

企業老闆及 HR 看過來，
聘僱國際人才門檻大鬆綁

企業主必看：2026 年起， 延攬人才進入 「簡單模式」



您的企業是否正為人才所困？



解決人才缺口

快速補足國內招募不易的專業技術或基層管理缺口。



開拓海外市場

國際人才的母語優勢與文化洞察，是開發海外訂單、與外國客戶溝通的最佳橋樑。



協助升級轉型

引進具備國際視野與新技術的人才，帶動公司內部管理與技術升級。

我們已簡化您聘僱國際人才的流程

國際人才聘僱流程已全面優化與簡化。本指南將帶您了解三種清楚明確的申請途徑，從最新、最簡便的選項，到專為頂尖專才設計的快速通道。





在臺畢業僑外生：畢業後的兩年「黃金自由期」



僑外生於畢業後可取得為期 2 年的延期居留資格。在此期間，學生可自由從事工作，包含全職與兼職，且**無須另行申請工作許可**。這代表企業可直接接觸並聘用一群具潛力、可立即投入職場、無需等待繁瑣行政程序的優秀人才，大幅縮短招募時程並提升用才彈性。



招募彈性全面開放

企業可於僑外生畢業後兩年期間，不受職務類型限制聘用僑外生，無論為全職、兼職或專案性工作，皆可彈性安排。



無須申請工作許可

企業無需另向勞動部申請工作許可，大幅降低行政負擔並縮短招募流程。（註：**仍須依規定辦理勞保與健保。**）



無最低薪資門檻限制

於此兩年期間，不適用外國專業人才的最低月薪門檻（如新臺幣 47,971 元），提升用人彈性。



雙向評估機制

企業可透過此期間，實際評估人才的專業能力與文化適配度，在確認合適後再轉為長期、正式聘僱。



正式聘僱的基本門檻

一般外國專業人才或滿兩年期的僑外生



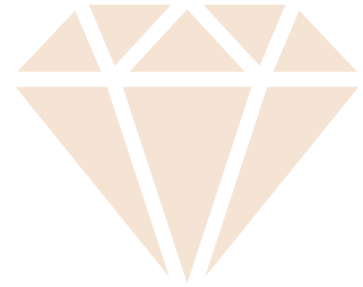
企業端（雇主）資格

- 新設立未滿 1 年企業：資本額需達 **500 萬元** 以上。
- 設立 1 年以上企業：最近 1 年或平均營業額需達 **1,000 萬元** 以上。



受雇者端（人才）條件

- 薪資門檻：每月平均薪資需達 **47,971 元**。（註：若採僑外生「評點制」則不受此門檻限制）
- 工作經驗：原則上須具備 **2 年** 相關工作經驗。（僑外生不受此限制）



為頂尖人才開闢的專屬通道

菁英快速通道：免經驗、簡化程序

為協助企業爭取全球頂尖人才，政府特別為全球頂尖大學畢業生及就業金卡持有人（頂尖人才）設立專屬優惠與豁免措施。



世界前 1,500 大院校畢業生

豁免 2 年工作經驗限制



世界前 200 大院校畢業生

他們可**自行申請個人工作許可**，完全省去企業端的聘僱程序。



就業金卡持有者

具備即戰力與高度專業，並通過政府審核具國際經驗的高階人才，可在臺自由從事專業工作。

不用擔心法規及程序太複雜，Talent Taiwan 成為您的最強後援！

Talent Taiwan 國際人才服務及延攬中心，會陪伴您的企業走過每一哩路。



政策諮詢

專人協助釐清國際人才聘僱管道、規定及流程。



職缺曝光

透過網站、電子報、線上線下攬才活動，強化企業職缺曝光。



個案輔導

依據企業需求，協助銜接評點制或正式工作簽證申請。



help@talent.nat.gov.tw



+886 2 7733 7660



104 台北市中山區松江路 85 巷 9 號 2 樓

